

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**

**«Алмакская средняя общеобразовательная школа»**

368150, Казбековский район, село Алмак. Тел 89882741964: Email: [mkou\_asosh@e-dag.ru](mailto:mkou_asosh@e-dag.ru)

|  |  |
| --- | --- |
| **ПРИНЯТО**  на Педагогическом совете  МКОУ АСОШ    Протокол №3\_от 30.12.2023 г. | **УТВЕРЖДЕНО**  приказом директора  МКОУ АСОШ  Зияродиновой С. С.  № 240 от «30». 12. 2023г. |

**КОНЦЕПЦИЯ**

**методической работы**

**общеобразовательной организации**

**КОНЦЕПЦИЯ**

**методической работы**

**общеобразовательной организации**

*Миссия методической работы*

Подготовка педагога как субъекта профессиональной деятельности, социальной жизни, самоактуализации, личностной самореализации.

Формирование способности педагога к саморазвитию своих внутренних ресурсов, придающих творческий характер его деятельности.

Развитие личности обучающегося и учителя через приоритет педагогической компетентности, творческий поиск коллектива.

*Принципы методической работы как развивающейся системы*

*Принцип диалогичности:* взаимодействие с личностью с позиции толерантности, эмпатийности, доверительности; ориентация на умения выстраивать диалогические отношения.

*Принцип уникальности:* поддержание в личности педагога уважения к себе и формирование отношения к уникальности своего труда.

*Принцип самостоятельности:* предоставление возможности каждому педагогу проявлять самостоятельность в методической, образовательной деятельности.

*Принцип коммуникативности:* формирование мотивации к участию в коллективной деятельности.

*Принцип системности:* проектирование методического пространства общеобразовательной организации в соответствии с приоритетами развития.

*Принцип гармонизации:* гармоничное сочетание индивидуальных и коллективных ценностей и целей в методической, исследовательской, образовательной деятельности.

*Принцип равенства:* признание личностной равноценности всех участников в образовательном процессе, научно-методической работе.

*Управление научно-методической работой*

*Управление развивающейся системой методической работы – обращение к потенциалу самоорганизации, создание условий для пробуждения внутренних возможностей и потребностей каждого педагога.*

*Организация методической работы как системы реализации различных по уровню и характеру задач на основе общей стратегической цели и единой методологии организации образовательного процесса.*

Ключевая идея: при введении в содержание методической работы оснований для возникновения диалога, критичного отношения, проблемности, концептуальности, рефлексии у педагога возникает стремление личностного, сознательного саморазвития, которое влияет на саморазвитие и самоорганизацию каждого из обучающихся и школы в целом.

В основе управления методической работой общеобразовательной организации – *метод диалога*:

* делегирование полномочий по горизонтальной и вертикальной связям;
* поощрение роста инициативы;
* демократический стиль руководства всеми звеньями методической работы;
* создание системы четких договоренностей между участниками образовательного и методического процесса;
* открытость целевых установок и прозрачность результатов;
* коллегиальное решение организационных проблем;
* создание «команды», единой по своим ценностным ориентирам, связям, отношениям;
* оптимальное соотношение внутренних и внешних (сетевых) связей;
* освоение нововведений с учетом готовности к ним всех членов коллектива.

*Этапы управления методической работой.*

*1. Формулирование цели*

Ключевая идея: цель, осознанная членами педагогического коллектива, достигается активнее, быстрее, результат оказывается более высоким и качественным.

*Этапы постановки цели:*

* сбор информации; анализ полученной информации;
* формулировка цели, принятие ее всеми участниками образовательного процесса.

*2. Планирование.*

Ключевая идея: план – возможность предвидеть и действовать в будущей ситуации, опережая время.

Элементы планирования:

* результаты – определение целей и задач;
* средства – выбор стратегии, программ, процедур по достижению целей выполнения задач;
* ресурсы – содержание, исполнители, время, ресурсы;
* внедрение – процедуры и способы выполнения плана;
* контроль – разработка методики прогнозирования и обнаружения недостатков плана, их предотвращение или исправление на непрерывной основе.

*3. Организация.*

Ключевая идея: организация методической работы – процесс творчества всего коллектива педагогов, нацеленный на предоставление каждому члену коллектива возможностей для самореализации.

Основные принципы организации методической работы:

* нацеленность на конечный результат;
* системный, целостный подход к выбору тематики методической работы всех подразделений;
* единство формы и содержания методической работы;
* обусловленность содержания и форм организации методической работы целями, задачами, развивающей направленностью;
* базирование методической работы на результатах всестороннего изучения деятельности педагогического коллектива и результатов обучающихся;
* разнообразие форм и методов;
* исследовательская направленность;
* связь с наукой;
* сетевое взаимодействие с образовательными организациями;
* непрерывность и управляемость методической работы;
* гибкость и оперативность в координации ее направлений, связь с жизнью;
* творческий, активный характер;
* сочетание индивидуального и группового подходов;
* гибкость и оперативность управления обучением и развитием профессиональных компетентностей педагогов;
* направленность на сплочение коллектива вокруг наиболее актуальных проблем педагогической науки и практики;
* преемственность, взаимосвязь субъектов методической работы;
* согласованность и последовательность в осуществлении инновационных преобразований;
* рациональность распределения времени на учебно-воспитательную и научно-методическую работу.

*4. Контроль.*

Ключевая идея: контроль понимается не как механическая фиксация выполнения плановых мероприятий, а как результат создания условий для развития и саморазвития педагога-мастера, профессионала, носителя профессиональной культуры, как самоопределение педагога по отношению к технологиям, способам обучения, осознание необходимости создания собственной педагогической концепции с учетом специфики образовательной организации и профессиональных потребностей.

*5. Коррекция. Прогнозирование.*

Ключевая идея: каждый последующий шаг развития методической системы образовательной организации строится «от достигнутого». Достижения определяются отправной точкой и ресурсом дальнейшего движения, а проблемные зоны обозначаются как направления первоочередных усилий при реализации стратегии методического обеспечения развития общеобразовательной организации.

*Направления методической работы.*

* выявление и устранение методических затруднений педагогов;
* построение и реализация индивидуальных образовательных маршрутов педагогов;
* повышение качества профессионального уровня и педагогического мастерства педагогов;
* развитие общенаучной и методологической культуры педагогов;
* экспериментально-исследовательская работа;
* «выращивание» и освоение эффективного педагогического опыта;
* обобщение эффективного педагогического опыта;
* инициирование педагогического творчества;
* научно-методическое сопровождение аттестации педагогических кадров;
* освоение современных способов обучения, образовательных технологий;
* стимулирование самообразования педагогов, участия их в инновационной деятельности.

*Структура научно-методической работы.*

*Коллективный уровень методической работы:*

* педагогический совет; научно-методический совет; научно-практическая конференция; практический семинар; методические недели по единой проблематике; общешкольные педагогические чтения; общешкольные смотры профессионального педагогического мастерства; выставки лабораторий учителей; деловые, ролевые и ситуативные педагогические игры.

*Групповой уровень методической работы:*

* научно-методические кафедры; методические объединения; Школа педагогического мастерства; Клуб молодых учителей; временные инициативные группы по подготовке педсоветов, методсоветов, семинаров, консилиумов и т.д.; творческие группы; проблемные группы; диалогические пары; ТОПы (творческие объединения педагогов).

*Индивидуальный уровень методической работы:*

* индивидуальные консультации; стажировки; наставничество; самообразование; работа над личной методической темой; опытно-экспериментальная работа; педагогические мастерские; уроки-показы; научно-практическое консультирование; психолого-педагогическая поддержка; индивидуальная карта профессионального роста педагогов.

*Результативность методической работы.*

*1. Приобретение компетенций:*

* способность анализировать и оценивать педагогическую деятельность;
* умение планировать и оценивать педагогическую деятельность;
* готовность размышлять о совершенствовании педагогической деятельности;
* умение включаться в педагогический поиск, творчество и ОЭР;
* способность развивать современный стиль педагогического мышления;
* способность формировать готовность к непрерывному обучению, самообразованию;
* готовность работать в группе;
* способность совместно принимать решения;
* коллективная компетенция команды.

*2. Наличие у педагогов удовлетворенности собственной деятельностью.*

*3. Создание ситуации успеха у всех участников образовательного процесса.*

*4. Становление педагога автором собственной педагогической концепции.*

*5. Мобильное распространение эффективного педагогического опыта.*

*6. Приоритет традиций образовательной организации, опирающихся на познавательную деятельность педагогов, стремление к самообразованию.*

Построение научно-методической работы как развивающейся системы позволит преодолеть типичные недостатки: изолированность методических объединений, их замкнутость в рамках не только предмета, но и предметной дидактики; преодоление разобщенности, несогласованности тематики, отсутствие межпредметных связей; отход от текущих учебно-организационных вопросов к организации непрерывного образования.